

BALANCE SOCIAL 2025

Contenido

1.	Cuerpos colegiados.....	2
1.1.	Junta Directiva	2
1.2.	Comité de Control Social.....	2
1.3.	Comité de Apelaciones	2
2.	Presentación Balance Social 2025	3
2.1.	Asociación	4
2.2.	Atención presencial y virtual	6
2.3.	Créditos.....	7
2.4.	Auxilios	7
2.5.	Convenios	9
2.6.	Canales de comunicación.....	10
2.7.	Campañas	12
2.8.	Servicio Funerario.....	13
2.9.	Recaudo Fallecido.....	14
2.10.	Actividades de Bienestar	14
2.11.	Programa de Emprendimiento - Fodes.....	19
2.12.	Talento Humano y SST	21
2.13.	Bono Solidario.....	24
2.14.	Capacitaciones y Formación	26
3.	Gestión Financiera	27
3.1.	Estado Individual de Situación Financiera	27
3.2.	Estado de Resultados Integral	28
3.3.	Estado de Cambios en el Patrimonio Individual.....	29
3.4.	Estado de Flujo de Efectivo Individual	30

1. Cuerpos colegiados

1.1. Junta Directiva

JUNTA DIRECTIVA PRINCIPALES		
NOMBRE	CIUDAD	
MARISOL TORRES TORRES	Cali	Principal
EDILBERTO MAHECHA ROMERO	Bogotá	Principal
EMERSON COLONIA	Medellín	Principal
MESA TORRES JUAN FRANCISCO	Bogotá	Principal
CASTILLO VARGAS SANDRA PATRICIA	Bogotá	Principal

JUNTA DIRECTIVA SUPLENTE		
NOMBRE	CIUDAD	
JULIETH BLANCO MARIN	Cali	Suplente
MAUREEN JOHANA VILLAMIZAR PORTILLA	Bucaramanga	Suplente
BRICEÑO PINZON GLADYS XIMENA	Bogotá	Suplente
SANZ CARDENAS SAMUEL CRISTIAN	Cali	Suplente

1.2. Comité de Control Social

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL PRINCIPALES		
NOMBRE	CIUDAD	
DARLIN ANDREA CORREA	Cali	Principal
AMPARO LOAIZA	Cali	Principal
ORLANDO NOSCUE TROCHEZ	Cali	Principal

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL SUPLENTE		
NOMBRE	CIUDAD	
JOAN MANUEL SANCHEZ CEBALLOS	Dosquebradas	Suplente
WILFREDO MARZEL OSPINA MARTINEZ	Cali	Suplente
NORBERTO GIL CASTILLO	Cali	Suplente

1.3. Comité de Apelaciones

COMITÉ DE APELACIONES		
NOMBRE	CIUDAD	
MARIOLY ELENA FERRER BOTERO	Barranquilla	Principal
MARLIS CECILIA BELTRAN MUÑOZ	Cartagena	Principal
BRAYAN ANDRES RAMOS MENDOZA	Bogotá	Principal
ROSEMBERG TORRES GONZALEZ	Cali	Suplente

2. Presentación Balance Social 2025

“El año 2025 nos permitió seguir creciendo como entidad y esto gracias a nuestros Asociados, Junta Directiva, Comité de Control Social, otros comités y Colaboradores, que con su pertenencia y compromiso para con Feis nos han permitido otro año más superar las metas planteadas.

Como siempre lo hemos hecho, trabajamos con transparencia, responsabilidad y solidaridad, y por eso continuamos tomando medidas, aunque impopulares buscan la sostenibilidad en el tiempo de nuestro Fondo de Empleados y por ende la protección de los ahorros de cada nuestro Asociados.

Implementamos el Bono Solidario el cual se otorgó a cerca de 100 de nuestros Asociados a nivel nacional y cuyo monto entregado fue cercana a los 200 millones de pesos, por eso seguiremos apostándole a esta iniciativa que continuará premiando la fidelidad y confianza de nuestros Asociados.

Como todos los años, este 2026 se nos presenta con nuevos retos, pero tenemos claro que con el apoyo y acompañamiento de cada uno de nuestros Asociados lograremos mejores resultados que el año anterior.”

Yesid Maldonado Cifuentes

Gerente General FEIS

2.1. Asociación

El Fondo de Empleados de Fortox – FEIS reconoce la importancia de mantener una base social sólida como pilar fundamental para la sostenibilidad financiera y el cumplimiento de su objeto social. En este sentido, durante el año 2025 se continuó con el seguimiento permanente y la implementación de estrategias orientadas al fortalecimiento y crecimiento de la base de asociados.

Como resultado de la gestión realizada, al cierre del año 2025 el FEIS contó con un total de 6.602 vinculados. Al comparar esta cifra con el cierre del año 2024, en el cual se registraron 7.121 asociados, se evidencia una disminución de 519 asociados, equivalente a un 7,29%.

Es importante resaltar que esta disminución obedece principalmente al retiro de clientes representativos de la Patronal Fortox durante el año 2025, situación que impactó de manera directa el número total de asociados.

Durante la vigencia 2025, el proceso de asociación continuó realizándose de manera ágil y oportuna con la asistencia de nuestro personal en las vinculaciones y por medio del canal digital FEISBOT del cual se recibieron solicitudes de vinculación, se verificó el cumplimiento de los requisitos establecidos y se gestionó la legalización de los formatos mediante firma electrónica. Este proceso permitió mantener la eficiencia operativa, optimizar tiempos de respuesta y fortalecer la experiencia del asociado.

Adicionalmente, a cada nuevo asociado se le remitió un mensaje de bienvenida vía correo electrónico, reforzando el acompañamiento institucional y el sentido de pertenencia desde el inicio de su vinculación.

La gestión de vinculación durante el año 2025 se mantuvo bajo un esquema de seguimiento mensual, permitiendo identificar oportunamente las variaciones en la base social y orientar acciones estratégicas para la recuperación y crecimiento progresivo de asociados en futuras vigencias.

Distribución de los Asociados

Al cierre del año 2025, el Fondo de Empleados de Fortox – FEIS contó con un total de 6.602 asociados, manteniéndose una mayor representación del género masculino dentro de la base social del Fondo. La distribución por género durante la vigencia 2025 se mantiene en proporciones similares a las registradas en el año anterior, lo cual refleja la composición demográfica del sector y de las empresas vinculadas al Fondo.

GÉNERO	CANTIDAD	% GÉNERO
Femenino	1405	21%
Masculino	5197	79%
Total	6602	100%

Asociados por sucursales

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de Fortox – FEIS realizó seguimiento permanente al nivel de vinculación de los colaboradores de las empresas patronales en las diferentes sucursales del país, como parte de la estrategia de fortalecimiento de la base social.

Al cierre de la vigencia 2025, el FEIS contó con un total de 6.602 asociados, frente a una población de 9.124 colaboradores de las empresas patronales, lo que representa un nivel de vinculación del 72%. En comparación con el año 2024, en el cual se alcanzó un 76% de vinculación, se presenta una disminución de 4 puntos porcentuales, La disminución en el porcentaje general de vinculación durante el año 2025 no obedece a una reducción en la gestión del Fondo, sino a factores externos asociados a la salida de clientes estratégicos, lo cual impactó de manera directa la base potencial de asociados en algunas sucursales.

SUCURSAL	FORTOX	ACTIVOS FEIS	% VINCULADOS
BARRANQUILLA	517	429	83%
CARTAGENA	538	407	76%
CALI	3432	2530	74%
BOGOTÁ	3078	2245	73%
CÚCUTA	145	106	73%
MEDELLÍN	564	389	69%
VALLEDUPAR	64	44	69%
IBAGUÉ	246	163	66%
BUCARAMANGA	147	96	65%
SANTA MARTA	45	27	60%
PEREIRA	162	96	59%
MANIZALES	33	15	45%
BUENAVENTURA	69	28	41%
VILLAVICENCIO	84	27	32%
TOTAL	9124	6602	72%

Antigüedad Asociados Feis

El análisis de la antigüedad de los asociados permite comprender el nivel de permanencia, fidelización y renovación de la base social del Fondo de Empleados de Fortox – FEIS.

Al cierre del año 2025, el FEIS contó con un total de **6.602 Asociados**, cuya distribución por antigüedad se concentra principalmente en los rangos de menor permanencia, lo cual refleja una base social mayoritariamente joven. En conjunto, se evidencia que el **74%** de la base social (**4.887 Asociados**) cuenta con una antigüedad entre 0 y 4 años, lo cual reafirma que el Fondo mantiene una base de asociados relativamente reciente.

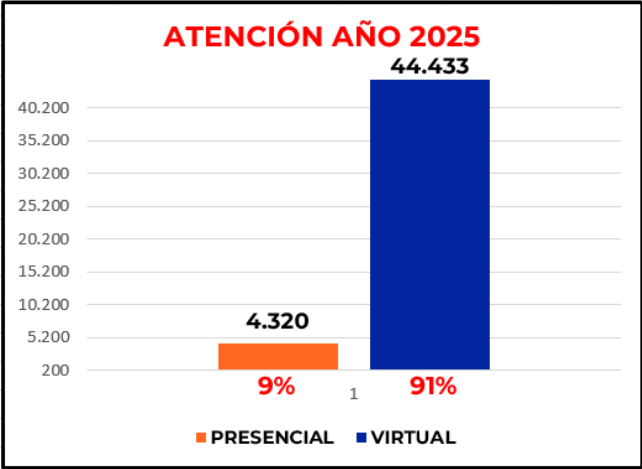
En el año 2024, el **72%** de los Asociados (5.156) se encontraban en el rango de 0 a 4 años de antigüedad. Para el año 2025, este porcentaje se incrementa ligeramente al **74%**, aun cuando el número total de asociados disminuyó, lo que indica que la reducción de la base social afectó en mayor medida a los asociados con mayor antigüedad.

ANTIGÜEDAD	TOTAL ASOCIADOS	%
De 0 a 1 años	3507	53%
De 2 a 3 años	1211	18%
De 4 años	169	3%
De 5 a 10 años	707	11%
De 11 a 15 años	518	8%
De 16 años a mas	490	7%

2.2. Atención presencial y virtual

En cuanto a la atención al Asociado realizada durante el año 2025, tanto en la modalidad presencial como virtual. Aquí se reflejan los logros alcanzados, evidenciando un crecimiento sostenido en la atención virtual que destaca la preferencia de los Asociados por nuestro canal Feisbot.

Por lo anterior, durante el 2025 atendimos el **91%** de nuestras solicitudes por Feisbot y un **9%** de forma presencial.



2.3. Créditos

Los resultados obtenidos en la gestión de créditos durante el año 2025, evaluando los niveles de colocación y estrategias implementadas para la mejora de los procesos crediticios.

Durante 2025 se observó un aumento en la colocación de créditos del 14.3% respecto al año anterior, representados en \$3.105.496.500, siendo un balance positivo, reflejando avances en eficiencia operativa y control de riesgo, con una proyección favorable para el próximo año.

Como resultado, se aprobaron **18.955** solicitudes de crédito por valor de **\$24.823.080.197**, distribuidos así:

LÍNEA DE CRÉDITO	# CRÉDITOS	VALOR CRÉDITOS
APORTES	1.864	\$ 2.165.590.481
AUTOMATICO	402	\$ 115.100.000
CAMPAÑAS	166	\$ 550.977.832
COMPRA DE CARTERA	38	\$ 232.226.164
CONVENIO	580	\$ 167.727.191
CUMPLEAÑOS FEIS	35	\$ 82.982.994
EDUCACION BASICA	8	\$ 11.782.250
EDUCACION SUPERIOR	98	\$ 283.223.184
FODES	1	\$ 2.019.633
LIBRE INVERSION	12.748	\$ 13.243.263.415
PONTE AL DIA	6	\$ 55.489.842
PREAPROBADO	1.448	\$ 720.427.253
RECREACION	6	\$ 27.500.206
REFINANCIACION	1.402	\$ 5.804.151.245
SALUD	20	\$ 16.715.176
VEHICULO	92	\$ 984.916.715
VIVIENDA	41	\$ 358.986.616

2.4. Auxilios

Para el Fondo de Empleados de Fortox – FEIS, la entrega de auxilios constituye una de las principales expresiones del principio de solidaridad, orientada a brindar apoyo oportuno a los asociados y a su grupo familiar en situaciones de bienestar, salud y contingencia.

Durante el año 2025, se otorgaron un total de 1.557 auxilios, beneficiando a los asociados por un valor acumulado de \$255.291.400, cifras que, al compararse con la vigencia 2024 (1.585 auxilios por \$258.438.250), evidencian una estabilidad en la gestión del Fondo, pese a la reducción en el número total de asociados.

En términos de cantidad, se presentó una leve disminución de 28 auxilios, comportamiento coherente con la reducción del 7,29% de la base social durante el año 2025.

En términos de valor, el monto entregado presentó una variación marginal, lo que demuestra una gestión financiera equilibrada y sostenible del Fondo Solidario.

El auxilio de lentes y montura continuó siendo el de mayor utilización, con 817 auxilios otorgados, representando el 52% del total de auxilios, por un valor de \$117.785.000. El auxilio por incapacidad por enfermedad general superior a 16 días alcanzó 217 auxilios, por un valor de \$43.400.000, manteniéndose como uno de los principales apoyos en materia de salud. El auxilio por fallecimiento presentó un incremento del 21% en cantidad, alcanzando 116 auxilios, lo que refleja la importancia de este beneficio como respaldo solidario en situaciones de mayor impacto familiar. El auxilio de matrimonio mostró un crecimiento del 32%, tanto en número de solicitudes como en valor, evidenciando una mayor utilización de los beneficios asociados al ciclo de vida familiar.

Al cierre de la vigencia, el FEIS contó con una base social de 6.602 asociados, lo que significa que los auxilios otorgados representaron una participación aproximada del 23,6% de la base social total. Este indicador refleja un impacto social significativo, evidenciando que cerca de uno de cada cuatro asociados accedió a algún tipo de auxilio durante el año, lo cual reafirma el rol del Fondo como un mecanismo efectivo de apoyo solidario y bienestar para sus afiliados.

La participación alcanzada se considera positiva y coherente con la estructura de la base social, así como con la sostenibilidad financiera del Fondo Solidario, manteniendo un equilibrio entre cobertura, oportunidad y responsabilidad en la asignación de los recursos.

Es importante destacar que, a partir del mes de diciembre de 2025, se dio inicio a la entrega del Auxilio para Hijos con Discapacidad Permanente, beneficio que fue autorizado por la Junta Directiva como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del enfoque social, inclusivo y solidario del Fondo de Empleados de Fortox – FEIS. Durante su primer mes de implementación, este auxilio permitió beneficiar a 23 asociados, por un valor total de \$4.600.000, constituyéndose en un apoyo significativo para las familias que enfrentan condiciones de mayor vulnerabilidad y reafirmando el compromiso institucional del FEIS con la equidad, la inclusión y el bienestar integral de sus asociados.

AUXILIOS OTORGADOS POR CANTIDAD 2025

TIPO AUXILIO	dic-24	dic-25	Variación a: Dic24/Dic25
HIJOS CON DISCAPACIDAD PERMANENTE	0	23	100%
AUXILIO MATRIMONIO	26	38	32%
AUXILIO DE CALAMIDAD DOMÉSTICA	23	30	23%
AUXILIO FALLECIMIENTO	92	116	21%
RENOVACIÓN AUXILIO SALUD FINANCIERA	42	49	14%
SALUD FINANCIERA	22	22	0%
AUXILIO REINTEGRO POR COMPRA DE VIVIENDA	33	33	0%
AUXILIO DE LENTES Y MONTURA	826	817	-1%
AUXILIO DEPORTIVO	77	69	-12%
INCAPACIDAD ENFERMEDAD GENERAL SUPERIOR A 16 DIAS	265	217	-22%
AUXILIO NACIMIENTO	145	117	-24%
AUXILIO MEDICAMENTOS Y/O PROCEDIMIENTOS NO CUBIERTOS POR EPS	34	26	-31%
TOTAL	1585	1557	0,06%

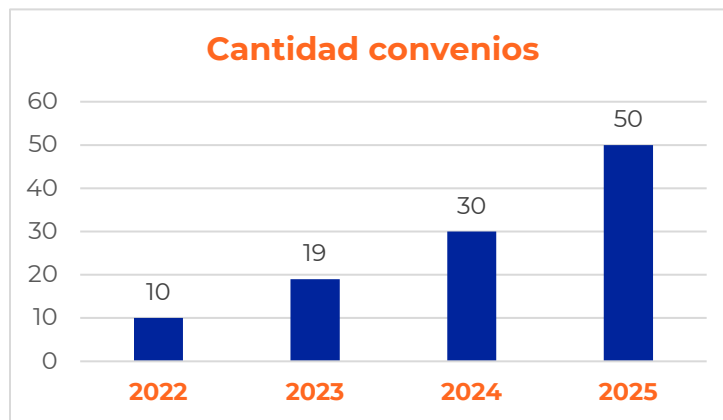
AUXILIOS OTORGADOS POR VALOR 2025

TIPO AUXILIO	dic-24	dic-25	Variación a: Dic24/Dic25
Hijos Con Discapacidad Permanente	\$ -	\$ 4.600.000	100%
Auxilio Matrimonio	\$ 3.700.000	\$ 5.700.000	35%
Auxilio De Calamidad Doméstica	\$ 4.510.000	\$ 6.000.000	25%
Auxilio Fallecimiento	\$ 14.450.000	\$ 17.400.000	17%
Renovación Auxilio Salud Financiera	\$ 8.300.000	\$ 9.800.000	15%
Auxilio Reintegro por Compra de Vivienda	\$ 9.450.000	\$ 9.900.000	5%
Salud Financiera	\$ 4.350.000	\$ 4.400.000	1%
Auxilio Lentes y Montura	\$ 120.025.500	\$ 117.785.000	-2%
Auxilio Deportivo	\$ 11.516.000	\$ 10.350.000	-11%
Incapacidad Enfermedad General Superior a 16 días	\$ 50.300.000	\$ 43.400.000	-16%
Auxilio Nacimiento	\$ 28.450.000	\$ 23.400.000	-22%
Auxilio Medicamentos y/o Procedimientos no Cubiertos Por Eps	\$ 3.386.750	\$ 2.556.400	-32%
TOTAL	\$ 258.438.250	\$ 255.291.400	0%

2.5. Convenios

Al cierre del año, el Fondo de Empleados FEIS tiene 50 convenios activos a nivel nacional, distribuidos en diversas categorías como recreación, ópticas, electrodomésticos, salud, mascotas, vehículos y educación. Estos convenios se consolidaron con el propósito de ofrecer mayores beneficios a nuestros Asociados y sus familias, atendiendo sus necesidades y preferencias.

Gracias a esta gestión, se logró un crecimiento del **67%** en el número de convenios en comparación con el año anterior, fortaleciendo así la oferta de valor de Feis.



Durante el 2025, los Asociados realizaron **561** créditos asociados al uso de convenios, se afiliaron 11 Asociados a los Planes Complementarios con una colocación total de **\$148.699.518**, lo que permitió generar una comisión para el Fondo de Empleados por valor de **\$6.331.970**.

2.6. Canales de comunicación

Con el fin de mantener a los Asociados informados sobre las novedades, beneficios, campañas de mercadeo, sorteos, actividades de bienestar y mensajes en fechas especiales, FEIS utiliza diversos canales de comunicación, entre ellos: SMS, mailing, noticias y banners en la página web, canal de YouTube, cuenta de TikTok y canal de WhatsApp.

Canal de Youtube:

Al cierre del año, el canal de YouTube de FEIS alcanzó 2.921 suscriptores, con un promedio de 32.865 visualizaciones.

Este canal es utilizado para compartir contenido de interés para los Asociados, mediante videos informativos en los que se explican las novedades del Fondo de Empleados, los servicios disponibles y testimonios de Asociados o familiares. Adicionalmente, a través de este canal se realizan los sorteos correspondientes a las campañas de mercadeo y actividades de bienestar.

Se continúa promoviendo el uso de este canal, para que todos los Asociados conozcan y estén informados sobre los beneficios y servicios de su Fondo de Empleados FEIS.

En cuanto al perfil de la audiencia, el 84% corresponde a hombres y el 16% a mujeres. La mayoría de los usuarios se encuentra en un rango de edad entre 25 y 44 años, lo cual se ajusta al perfil general de los Asociados a nivel nacional. El 96% de los accesos se realiza desde dispositivos móviles y el 4% desde computadores.

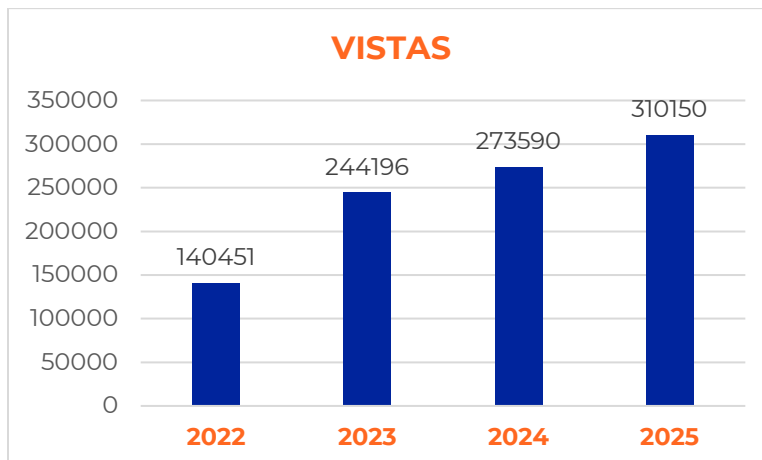
Cuenta de Tiktok:

La cuenta de TikTok, creada en noviembre de 2024, cumplió un año de funcionamiento en noviembre de 2025, evidenciando una gran acogida por parte de los Asociados, reflejada en el incremento de seguidores y en el nivel de interacción.

A través de este canal se comparte contenido dinámico y diferente, orientado a captar la atención de los Asociados y brindar información general sobre el Fondo de Empleados FEIS. Al cierre del año, la cuenta alcanzó 1.800 seguidores.

Página web:

Durante el 2025, la página web institucional www.feisfortox.com registró más de 310.000 vistas, con un promedio aproximado de 9 vistas por usuario y un tiempo promedio de interacción de 2 minutos y 34 segundos.



Dentro de la página web se encuentra el módulo de autogestión, a través del cual los Asociados pueden ingresar con su usuario y contraseña para consultar y validar la información registrada en el Fondo de Empleados.

Durante el año, se trabajó en el posicionamiento y promoción de este módulo, logrando que el **72%** de los Asociados activos accedieran al sistema, facilitando la consulta de información desde cualquier lugar y en el momento que lo requieran.

Canal de WhatsApp:

El 17 de junio de 2025 se creó el canal de WhatsApp con el objetivo de implementar un nuevo medio de comunicación que permitiera llegar a los Asociados a nivel nacional, utilizando la aplicación de mayor uso en dispositivos móviles.

Este canal ha permitido mantener informados a los Asociados sobre los servicios, actividades y novedades del Fondo de Empleados. Al cierre del año, el canal contaba con 1.300 seguidores.

2.7.Campañas

Durante el año se desarrollaron diversas campañas de mercadeo, orientadas a incentivar la colocación de créditos en fechas especiales y a visibilizar las entidades aliadas con las que FEIS tiene convenios, ofreciendo beneficios adicionales a los Asociados.

Entre las campañas realizadas se destacan:

- Cumpleaños FEIS
- Mes de la Madre
- Mes del Padre
- Feria Alkosto
- Credihalloween
- Navifeis



Como resultado de estas estrategias, se logró un promedio de cumplimiento del **115%**, lo que representa un incremento superior a **\$679 millones** frente al presupuesto inicialmente proyectado.

2.8. Servicio Funerario

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de Fortox – FEIS continuó administrando el Servicio Funerario como un beneficio solidario fundamental, orientado a brindar respaldo económico y tranquilidad a los asociados y sus familias en momentos de fallecimiento, a través del Fondo Mutual Funerario.

Gracias a la contribución permanente de los Asociados, durante la vigencia 2025 se logró un recaudo total de **\$286.834.351**, lo que permitió atender de manera oportuna las solicitudes presentadas y garantizar la sostenibilidad del servicio.

Durante el año se gestionaron: 86 reintegros de servicios funerarios, por un valor total de **\$163.393.634**, correspondientes a auxilios económicos entregados directamente a los Asociados. 23 pagos por servicios funerarios prestados, a través de funerarias en convenio, por un valor de **\$73.006.248**. 28 auxilios por fallecimiento, por un valor total de **\$1.800.132**, como apoyo adicional a los beneficiarios. Estos resultados evidencian una cobertura amplia del servicio y una respuesta efectiva ante las diferentes modalidades de atención funeraria.

La gestión del Servicio Funerario durante el año 2025 ratifica su importancia como beneficio solidario de alto impacto social, garantizando cobertura, oportunidad y sostenibilidad financiera. El equilibrio entre recaudo y pagos permite al FEIS continuar ofreciendo este servicio de manera responsable y alineada con las necesidades de los Asociados.

MES	RECAUDO SERVICIO FUNERARIO	REEMBOLSO SERVICIO FUNERARIO		PAGOS POR SERVICIOS FUNERARIOS		AUXILIO FALLECIMIENTO	
		CANT	VALOR	CANT	VALOR	CANT	VALOR
ENERO	\$ 24.478.218	10	\$ 19.685.980	4	\$ 12.589.420	6	\$ 600.000
FEBRERO	\$ 25.284.198	7	\$ 13.780.186	2	\$ 6.760.000	3	\$ 413.484
MARZO	\$ 24.858.815	9	\$ 17.717.382	2	\$ 5.310.000	0	\$ -
ABRIL	\$ 24.764.796	2	\$ 3.937.196	2	\$ 6.351.600	0	\$ -
MAYO	\$ 23.814.588	4	\$ 7.874.392	2	\$ 6.695.000	13	\$ 73.528
JUNIO	\$ 23.726.920	4	\$ 7.874.392	1	\$ 3.230.000	1	\$ 73.528

JULIO	\$ 23.246.160	7	\$ 13.780.186	1	\$ 4.498.228	1	\$ 150.000
AGOSTO	\$ 23.381.904	13	\$ 25.591.774	0	\$ -	2	\$ 300.000
SEPTIEMBRE	\$ 23.461.088	9	\$ 17.717.382	0	\$ -	0	\$ -
OCTUBRE	\$ 23.362.108	11	\$ 15.748.784	4	\$ 13.274.000	1	\$ 39.592
NOVIEMBRE	\$ 23.367.764	5	\$ 9.842.990	3	\$ 8.281.000	0	\$ -
DICIEMBRE	\$ 23.087.792	5	\$ 9.842.990	2	\$ 6.017.000	1	\$ 150.000
TOTALES	\$ 286.834.351	86	\$ 163.393.634	23	\$ 73.006.248	28	\$ 1.800.132

2.9.Recaudo Fallecido

NOMBRE	CIUDAD	VALOR RECAUDADO	FECHA DE ENTREGA
JADER DAVID SANDOVAL	Barranquilla	\$ 14.062.000	13/08/2025
CARLOS HERNÁN CHITO	Cali	\$ 12.672.056	22/08/2025
WILLINGTON FERNÁNDEZ	Cali	\$ 12.671.900	21/08/2025

Entregamos un total de \$39.405.956, gracias a la manifestación de solidaridad, de cada uno de los Asociados al Fondo de Empleados Feis, beneficiando a 3 familias de los Asociados fallecidos en estos momentos difíciles.

2.10. Actividades de Bienestar

Durante el 2025, se realizaron las siguientes actividades con el objetivo de promover el bienestar social de nuestros Asociados y sus familias.

Sorteo Educativo:

Una iniciativa que busca reconocer el esfuerzo y compromiso con el aprendizaje, promoviendo la educación y el fortalecimiento de las capacidades de nuestros Asociados y sus familias.

Durante esta actividad se entregaron **331 Bonos Educativos**, destinados a apoyar procesos formativos y el desarrollo de habilidades, con una inversión total de **\$49.100.000**, reafirmando nuestro compromiso con la generación de oportunidades que contribuyan al bienestar integral y al crecimiento personal y profesional de todos nuestros Asociados y sus familias.

Nivel educativo	Cupos	Valor bono	Valor total
Preescolar	42	\$ 100.000	\$ 4.200.000
Primaria	100	\$ 100.000	\$ 10.000.000
Secundaria	109	\$ 100.000	\$ 10.900.000
Edu. Superior	80	\$ 300.000	\$ 24.000.000
Total	331		\$ 49.100.000

Celebración día de la madre:

Con el objetivo de exaltar la invaluable labor que desempeñan las madres en nuestra comunidad, se llevó a cabo una actividad especial, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y la integración social.

El valor total invertido en esta actividad fue de **\$9.978.910**, reflejando nuestro compromiso con la generación de espacios que fortalezcan el sentido de pertenencia y reconozcan el papel fundamental de las madres en la construcción de tejido social.



PREMIOS SORTEO DIA DE LA MADRE			
CANTIDAD	CIUDAD	BONO \$100.000/50	VALOR TOTAL ENTREGADO
1	Cartagena De Indias (Bolívar)	CELULAR-iPhone 13 128GB "AzM	\$ 2.579.010
1	Palmira (Valle del Cauca)	TV LG 65" 65UT7300 4KUHD	\$ 2.399.900
21	Bogotá, D.C. (Bogotá D.C.)	BONO	\$ 2.100.000
12	Cali (Valle del Cauca)	BONO	\$ 1.200.000
2	Cartagena De Indias (Bolívar)	BONO	\$ 200.000
2	Cúcuta (Norte de Santander)	BONO	\$ 200.000
1	El Rosal (Cundinamarca)	BONO	\$ 100.000
1	Facatativá (Cundinamarca)	BONO	\$ 100.000
2	Floridablanca (Santander)	BONO	\$ 200.000
1	Itagüí (Antioquia)	BONO	\$ 100.000
1	Jamundí (Valle del Cauca)	BONO	\$ 100.000
1	Mosquera (Cundinamarca)	BONO	\$ 100.000
1	Sibaté (Cundinamarca)	BONO	\$ 100.000
2	Soacha (Cundinamarca)	BONO	\$ 200.000
2	Soledad (Atlántico)	BONO	\$ 200.000
1	Turbaco (Bolívar)	BONO	\$ 100.000
52	TOTAL INVERSIÓN		\$ 9.978.910

Celebración día del padre:

Con el objetivo de fortalecer el sentido de pertenencia y reconocer la importancia de nuestros Asociados, se conmemoró el día del padre mediante la realización del **Gran Sorteo Día del Padre**, transmitido en vivo el 27 de junio de 2025 a las 3:00 p.m. a través del Canal de YouTube del Fondo de Empleados de Fortox – FEIS.

La inversión total en esta actividad ascendió a **\$12.000.000**, reafirmando nuestro compromiso con la generación de espacios que promuevan la cercanía, el bienestar y la integración familiar.

Sorteo mes del padre

Asociados ¡PREPÁRENSE PARA GANAR!

Este mes realizaremos un sorteo con todos ustedes para celebrar este mes tan especial.

Nos alegra que hagan parte de FEIS, tu Fondo de Empleados, por eso, tendremos muchos premios para sortear el **Jueves 19 de junio** por nuestro canal de Youtube.

No tendrás que inscribirte porque se realizará con la base de nuestros Asociados activos a la fecha y que estén al día en sus obligaciones.

feis
EL FONDO DE EMPLEADOR

PREMIOS SORTEO DIA DEL PADRE			
CANTIDAD	CIUDAD	BONO \$100.000/50	VALOR TOTAL ENTREGADO
1	MEDELLIN	TV SAMSUNG 55" 55Q60D + Barra de Sonido C400 (x2)	\$ 2.399.900
1	POPAYAN	TV SAMSUNG 55" 55Q60D + Barra de Sonido C400 (x2)	\$ 2.399.900
1	CALI	Barra de Sonido KALLEY K-ABS100W" N (x1)	\$ 399.900
1	ANDALUCIA	BONO	\$ 100.000
3	BARRANQUILLA	BONO	\$ 300.000
1	BELLO	BONO	\$ 100.000
18	BOGOTÁ, D.C.	BONO	\$ 1.800.000
2	BUENAVENTURA	BONO	\$ 200.000
2	BUGA	BONO	\$ 200.000
10	CALI	BONO	\$ 1.000.000
1	CANDELARIA	BONO	\$ 100.000
3	CARTAGENA	BONO	\$ 300.000
1	EL CERRITO	BONO	\$ 100.000
1	GIRON	BONO	\$ 100.000
1	JAMUNDI	BONO	\$ 100.000
2	MEDELLIN	BONO	\$ 200.000
1	PALMIRA	BONO	\$ 100.000
1	POPAYAN	BONO	\$ 100.000
2	TULUA	BONO	\$ 200.000
53		TOTAL INVERSIÓN	\$ 10.199.700

Celebración amor y amistad:

Se implementó una nueva iniciativa para conmemorar esta fecha especial para fortalecer los lazos de compañerismo y cercanía entre nuestros Asociados. La actividad se tituló **“Postula a tu persona favorita y gana”**, en la cual los participantes enviaron un video postulando a un compañero de trabajo, familiar, amigo o pareja, con un mensaje alusivo a esta celebración.

Los **100 mejores videos** fueron premiados con un bono de **\$100.000** cada uno, para un total de **\$10.000.000** invertidos en esta actividad. Los ganadores fueron anunciados a través de nuestra página web www.feisfortox.com.

Esta iniciativa no solo promovió la integración y el reconocimiento entre nuestros Asociados, sino que también fortaleció el sentido de pertenencia y la participación activa en nuestras actividades.

feis

¡POSTULA A TU PERSONA FAVORITA Y GANA!

Asociado, para participar deberás enviarnos un video de **máximo 30 segundos**, postulando a un compañero de trabajo, familiar, amigo o tu pareja, donde le dejes un mensaje alusivo a esta fecha especial del amor y la amistad.

Los **100 mejores videos** serán premiados con un bono de **\$100.000**.

¡Tienes plazo hasta el 28 de septiembre para subir tu video por el formulario!

Los ganadores serán publicados en nuestra página web www.feisfortox.com el 7 de octubre.

*Aplican T&C

PREMIOS ENTREGADOS		
CIUDAD	CANTIDAD	VALOR
Cali (Valle del Cauca)	26	\$ 2.600.000
Bogotá, D.C. (Bogotá D.C.)	20	\$ 2.000.000
Cartagena De Indias (Bolívar)	4	\$ 400.000
Medellín (Antioquia)	4	\$ 400.000
Soledad (Atlántico)	4	\$ 400.000
Yumbo (Valle del Cauca)	4	\$ 400.000
Barranquilla (Atlántico)	3	\$ 300.000
Palmira (Valle del Cauca)	3	\$ 300.000
Soacha (Cundinamarca)	3	\$ 300.000
Sogamoso (Boyacá)	3	\$ 300.000
Cúcuta (Norte de Santander)	2	\$ 200.000
Guachené (Cauca)	2	\$ 200.000
Buenaventura (Valle del Cauca)	1	\$ 100.000
Cajicá (Cundinamarca)	1	\$ 100.000
Campoalegre (Huila)	1	\$ 100.000
Candelaria (Valle del Cauca)	1	\$ 100.000
Cartago (Valle del Cauca)	1	\$ 100.000
Chía (Cundinamarca)	1	\$ 100.000
Cumbal (Nariño)	1	\$ 100.000
Dosquebradas (Risaralda)	1	\$ 100.000
Floridablanca (Santander)	1	\$ 100.000
Guacarí (Valle del Cauca)	1	\$ 100.000
La Ceja (Antioquia)	1	\$ 100.000
Neiva (Huila)	1	\$ 100.000
Pereira (Risaralda)	1	\$ 100.000
Puerto Libertador (Córdoba)	1	\$ 100.000
Puerto Tejada (Cauca)	1	\$ 100.000
Repelón (Atlántico)	1	\$ 100.000
Sincedejo (Sucre)	1	\$ 100.000
Tuluá (Valle del Cauca)	1	\$ 100.000
Turbo (Antioquia)	1	\$ 100.000
Valledupar (Cesar)	1	\$ 100.000
Villavicencio (Meta)	1	\$ 100.000
Zipaquirá (Cundinamarca)	1	\$ 100.000
Total general	100	\$ 10.000.000

Celebración día del niño:

Se lanzó una nueva iniciativa dirigida a los hijos de nuestros Asociados, con el objetivo de promover la creatividad, el trabajo en equipo y la conciencia ambiental. La actividad invitó a los niños entre **5 y 14 años** a recrear el logo de FEIS utilizando materiales reciclables, incentivando el aprendizaje y la diversión en familia.

Como resultado, se premiaron **35 niños**, distribuidos de la siguiente manera:

- **12 mejores trabajos creativos** recibieron Tablet con una inversión de **\$6.468.360**.
- Los otros **23** niños recibieron un bono de helados Popsy, con una inversión de **\$1.150.000**.

La inversión total en esta actividad fue **\$7.618.360**, reafirmando nuestro compromiso con la generación de espacios que promuevan el desarrollo integral, la creatividad y la conciencia ambiental en las familias de nuestros Asociados.



CIUDAD	Nº
Bogotá	8
Cali	5
Cúcuta	3
Valledupar	2
Cartagena	2
Medellín	2
Yumbo	2
Barranquilla	1
Turbaco	1
Soledad	1
Cajicá	1
Soacha	1
Guamo	1
Sogamoso	1
Neiva	1
Armero	1
Arjona	1
Lorica	1
TOTAL	35

Cine familiar:

Se organizó la actividad Cine Familiar, dirigida a nuestros Asociados y sus familias, con el objetivo de fortalecer la unión familiar y brindar espacios de recreación.

La actividad impactó **15 ciudades a nivel nacional**, entregando un total de **800** boletas de cine en combo.

La inversión total en esta actividad ascendió a **\$19.286.750**.

¿Quieres ir a cine con tu familia?

Para participar por 2 boletas de cine en combo, solo debes actualizar tus datos personales por el módulo de autogestión que se encuentra en nuestra página web WWW.FEISFORTOX.COM.

¡Tienes plazo hasta el 23 de noviembre!

El sorteo se realizará por nuestro canal de Youtube el 27 de noviembre y los 400 ganadores serán publicados en las noticias de la página web al siguiente día.

Es importante que hagas el proceso completo de actualizar tus datos y los de tus beneficiarios para que nos quede el registro y puedas participar.

feis

CIUDAD	N°
BARRANQUILLA	41
BOGOTA	110
BUCARAMANGA	5
BUENAVENTURA	2
CALI	145
CARTAGENA	29
CUCUTA	12
IBAGUE	11
MEDELLIN	19
PEREIRA	9
SANTA MARTA	1
SIBERIA COTA	2
TOCANCIPA	5
VALLEDUPAR	4
VILLAVICENCIO	5
Total general	400

Obsequio fin de año:

En esta ocasión, se entregó un maletín corporativo a nivel nacional, beneficiando a **6.700 Asociados** activos con corte al 31 de octubre de 2025.

La inversión total en esta actividad ascendió a **\$300.000. 000**.

ASOCIADO
¡Es hora de reclamar tu obsequio!

En esta época especial, queremos sorprenderte con un detalle que simboliza nuestro agradecimiento y cercanía.

¿Cómo reclamarlo?

Debes acercarte a la oficina de Feis o Fortox de tu ciudad en horario hábil.

Si no puedes ir a reclamarlo, envíanos una autorización firmada con la copia de tu cédula y la copia de la cédula de la persona que lo reclamará (familiar, compañero o amigo).

- Aplica para todos nuestros Asociados que se vincularon al Fondo de Empleados FEIS hasta el 31 de octubre de 2025.
- Actualiza tus datos personales por el módulo de autogestión.

¡Recuerda que FEIS tu Fondo de Empleados siempre estará para ti y tu familia!

Para más información escribenos por FEISBOT

322 6850697

feis

CIUDAD	CANTIDAD ENTREGADA
Barranquilla	449
Bogotá	2027
Bucaramanga	112
Buenaventura	35
Cali	2713
Cartagena	401
Cúcuta	125
Ibagué	166
Medellín	457
Pereira	106
Santa Marta	26
Valledupar	51
Villavicencio	32
TOTAL	6700



2.11. Programa de Emprendimiento - Fodes

En alianza con la Fundación Coomeva, se fortaleció el desarrollo empresarial y humano de nuestros Asociados y sus familias, cumpliendo con lo establecido en la Ley 1391 de 2010, que destina un porcentaje mínimo de los excedentes para la creación del Fondo de Desarrollo Empresarial.

Este año se destinaron recursos para impulsar la creación y consolidación de emprendimientos, promoviendo innovación, sostenibilidad y crecimiento económico solidario. El programa incluyó un acompañamiento psicosocial liderado por la practicante de Trabajo Social de UNIMINUTO, orientado a fortalecer el bienestar emocional, la motivación y la resiliencia de los emprendedores durante su proceso formativo, asegurando su permanencia.

El objetivo principal era brindar herramientas y conocimientos que permitieran a los participantes transformar ideas en modelos de negocio viables, incorporando estrategias financieras, liderazgo y transformación digital.

Metodología y etapas formativas:

- Aprender a Emprender: Fortalecimiento del ser emprendedor, liderazgo con propósito y gestión emocional.
- Diseña y Emprende: Construcción del modelo Canvas y desarrollo del plan financiero.
- Pymes Digitales: Herramientas de marketing digital y estrategias en redes sociales para ampliar el alcance comercial.

Tu historia emprendedora está a punto de comenzar...

Detrás de cada gran **emprendimiento**, hay una historia única y **HOY**, queremos ayudarte a escribir la tuya.

Desde **FEIS**, en alianza con la **Fundación Coomeva**, lanzamos un programa pensado en ti: una ruta de formación integral que te acompañará desde tus primeros pasos como **emprendedor** hasta alcanzar el éxito en el **mundo digital**.

▶ Descubre tus fortalezas

▶ Diseña tu modelo de negocio

▶ Domina herramientas digitales

▶ Recibe apoyo profesional en cada etapa

EMPRENDE CON FODES

Porque creemos en tu talento y queremos verte crecer, te invitamos a ser parte de esta nueva experiencia...

Muy pronto daremos inicio
¿Estás listo para hacer realidad tu emprendimiento?

INSCRÍBETE EN EL FORMULARIO
o escríbenos por FEISBOT para recibir más información

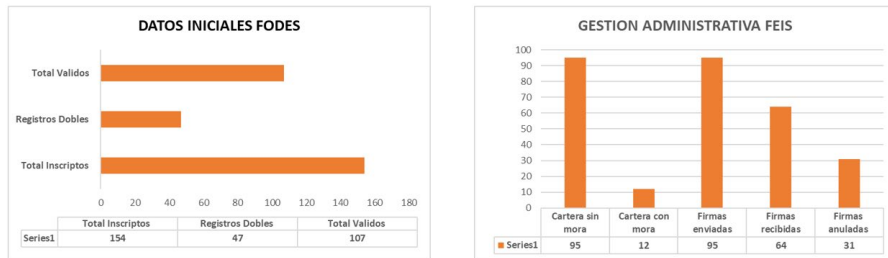
feis
(TU FONDO DE EMPLEADOS)

322 6850697

Diagnostico Fundación Coomeva FODES



Resultados generales del curso de emprendimiento FODES



Total Inscritos FODES 2025: 64 emprendedores ✓

Resultados del programa comparado al año 2024 vs 2025:

2024: 50 inscritos – 11 emprendedores certificados

2025: 64 inscritos – 36 emprendedores certificados

Corona navideña:

En el marco del programa FODES, se desarrolló una nueva iniciativa creativa para fortalecer la integración familiar y la participación activa de nuestros Asociados y sus familias: Taller de Elaboración de Coronas Navideñas.

Características del proyecto:

Modalidad:

Cali: Presencial y virtual Otras ciudades: Virtual

Fechas: 4 y 5 de diciembre Horario: 1:00 p.m. a 5:00 p.m.

Kit: Enviado a cada participante para la elaboración de la corona.

Resultados:

• Inscritos: 294

• Participantes efectivos: 211

• Distribución por ciudades:

Bogotá: 55 Cali: 51 Barranquilla: 25 Cartagena: 20 Medellín: 15

Otras ciudades: 45 (Cúcuta, Ibagué, Bucaramanga, etc.)

Total de coronas elaboradas: 211

Inversión total: \$25.320.000

Impacto: Este proyecto fomentó la creatividad, la integración familiar y el sentido de pertenencia, generando experiencias positivas y fortaleciendo la relación entre FEIS y sus Asociados. Los testimonios reflejan gratitud por la oportunidad de aprender y compartir en un espacio lleno de creatividad y dedicación.

CORONAS NAVIDEÑAS FEIS



Muchas gracias a Feis, la verdad es donde nos damos cuenta que con cosas así nos sirve demasiado para estar unidos en familia y salir de la rutina muchas gracias.



Quiero agradecer al Fondo de empleados por compartir navidad con nosotros con este hermoso detalle. Giraldo gracias.



Muchas gracias al fondo de empleados Feis por tan creativa campaña, mi nieta fue la que lo armo.



Quiero agradecer al Fondo de Empleados FEIS de Fortox por brindarnos la oportunidad de aprender a hacer una corona navideña. Gracias por compartir con todo el grupo esta hermosa experiencia de aprendizaje. Fue un espacio lleno de creatividad y dedicación que valoramos muchísimo. Gracias



2.12. Talento Humano y SST

Fortalecimiento del equipo de trabajo:

En coherencia con la planeación estratégica institucional y con el propósito de generar experiencias gratificantes y de alto valor para nuestros Asociados, durante el año 2025 el Fondo de Empleados Fortox fortaleció su equipo de trabajo mediante procesos de gestión humana orientados a la atracción, selección de talento humano competente, comprometido y alineado con la cultura organizacional.

Los procesos de vinculación se realizaron bajo criterios técnicos y objetivos, garantizando el cumplimiento de la normatividad laboral vigente, la actualización de perfiles de cargo y la alineación con las necesidades operativas y estratégicas del Fondo. Estos perfiles fueron revisados y ajustados considerando cambios normativos, evolución de los procesos internos y

fortalecimiento de habilidades técnicas y comportamentales requeridas para cada rol.

Con el propósito de fortalecer los procesos de vinculación y optimizar la atención integral a los Asociados, durante el año 2025 se realizó la contratación directa de una colaboradora en la ciudad de Bogotá, orientada a apoyar de manera estratégica la gestión de afiliaciones, la atención y trámite de auxilios, así como la ejecución y acompañamiento de las actividades de bienestar. Esta incorporación permitió mejorar la oportunidad en la atención, garantizar un mayor seguimiento a las solicitudes de los Asociados y fortalecer la experiencia de servicio, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y al fortalecimiento del vínculo entre el Fondo y sus Asociados.

De manera continua, se evaluaron los procesos internos con el objetivo de identificar oportunidades de mejora en la operación, permitiendo la retroalimentación permanente, el entrenamiento y la capacitación del equipo de trabajo. Estas acciones facilitaron la identificación y fortalecimiento de competencias, de acuerdo con los niveles establecidos por la Organización, promoviendo el desarrollo integral de los colaboradores.

En cuanto a la estructura organizacional y al cumplimiento normativo, los colaboradores del Fondo de Empleados Fortox participaron en capacitaciones anuales relacionadas con la gestión de riesgos, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y otros lineamientos legales aplicables, en concordancia con lo establecido en la normatividad vigente y alineados con la misión, visión y objetivos estratégicos del Fondo.

Adicionalmente, se promovió el compromiso, la identidad y el sentido de pertenencia mediante la ejecución de actividades de bienestar laboral orientadas a reconocer al colaborador en sus diferentes dimensiones como ser humano y como parte fundamental de la Organización. Estas actividades alcanzaron una cobertura del 100% del equipo de trabajo e incluyeron, entre otras: celebración de cumpleaños mensuales, conmemoración del día de la mujer, de la madre y del padre, actividades lúdicas y culturales, novena de aguinaldos e integración de fin de año, fortaleciendo el clima laboral y los lazos de compañerismo.

Gestión del Desempeño:

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de Fortox – FEIS realizó la Evaluación de Desempeño a la totalidad de los colaboradores, abarcando todos los niveles y cargos de la organización, con el propósito de identificar brechas de desempeño, fortalecer competencias y promover la mejora continua.

Como resultado del proceso evaluativo, se obtuvo un promedio general de desempeño superior al **97%**, ubicándose dentro del rango establecido entre 90% y **100%**, correspondiente a un nivel de “Cumple y supera las expectativas”. Este resultado evidencia un alto nivel de compromiso, responsabilidad, cumplimiento de objetivos y alineación de los colaboradores con la estrategia organizacional del Fondo.

A partir de los resultados individuales de la Evaluación de Desempeño 2025, se estructuraron los Planes Individuales de Mejoramiento (PIM), enfocados principalmente en:

- Fortalecimiento de competencias técnicas propias del cargo
- Desarrollo de habilidades blandas
- Mejora en la comunicación, trabajo en equipo y orientación al servicio
- Optimización de la gestión del tiempo y la productividad

De igual manera, los resultados obtenidos sirvieron como insumo fundamental para la formulación del Plan de Capacitación 2026, orientado a elevar los niveles de eficiencia, mejorar la calidad del servicio prestado a los asociados y fortalecer la productividad organizacional.

La Evaluación de Desempeño 2025 se consolida como una herramienta estratégica de gestión del talento humano, que permite al FEIS fortalecer su cultura de alto desempeño, promover el desarrollo integral de sus colaboradores y garantizar la sostenibilidad y mejora continua de sus procesos.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

FEIS obtuvo **100%** de cumplimiento en los Estándares Mínimos del SG-SST, clasificado como **Riesgo I**, resultado **ACEPTABLE** según la Resolución 0312 de 2019, validado por AXA Colpatria ARL.

Durante 2025 no se presentaron accidentes de trabajo ni enfermedades laborales, reflejando el compromiso institucional con la seguridad y salud de los colaboradores.

El resultado alcanzado ratifica el adecuado funcionamiento del SG-SST del FEIS, así como el compromiso de la organización con la mejora continua, el cumplimiento normativo y la promoción de ambientes de trabajo seguros y saludables.



AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A. - ARL
Hace constancia de:

La empresa FONDO DE EMPLEADOS DE FORTOX, identificada con NIT - Número de Identificación Tributaria 800172362 se encuentra con un criterio del 100,00%.

Esta calificación se cataloga con valoración ACEPTABLE, con base en la autoevaluación que la empresa realizó el 29/12/2025, para la vigencia del año 2025, bajo los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionados en la Resolución 0312 de febrero de 2019.

La presente se expide a solicitud de la empresa a los 29 días del mes de diciembre de 2025.

AXA COLPATRIA ARL no es responsable de la información y los resultados que la empresa suministra de su autoevaluación; es responsabilidad del empleador dar cumplimiento de la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). De acuerdo con el Artículo 28 de la Resolución 0312 del 2019 la autoevaluación de los estándares mínimos es realizada por el empleador y la información registrada es exclusivamente al criterio de la empresa".

Esta constancia no reemplaza el certificado de acreditación que se establece en el Artículo 22 de la Resolución 0312 de 2019, la cual es realizada por el Ministerio del Trabajo.

Cordialmente,

Área Técnica Nacional
AXA COLPATRIA Seguros de Vida S.A.
34761767013016

Oficina principal: Carrera 9 # 24 - 38 (Local 202 - Mezanine) - Bogotá D.C. - Colombia

Línea Integral de Atención al Cliente:

Teléfonos: (57) 601 423 57 57 en Bogotá, 01 8000 512 620 para el resto del país y desde celular #247 • www.axacolpatria.co botón Contáctanos

También cuentas con la Defensoría del Consumidor Financiero:

2.13. Bono Solidario

En el año 2025, la Asamblea General de Delegados aprobó la implementación del Bono Solidario, una estrategia innovadora para generar recursos adicionales destinados a actividades de bienestar para los Asociados y sus familias, cumpliendo con los principios de transparencia y equidad.

Características principales del Bono Solidario:

- Definición: Aporte contributivo obligatorio para todos los Asociados de FEIS, con un valor de \$49.000 por la vigencia 2025 (ajustable según IPC).
- Objetivo: Financiar actividades de bienestar social y fortalecer la integración de la comunidad solidaria.
- Forma de pago: Descuento por nómina o pago por ventanilla (de mayo a noviembre en 2025).
- Asignación de números: Cada Asociado recibe un número único de cuatro cifras, asignado aleatoriamente y verificado por la Revisoría Fiscal y el Comité de Control Social.
- Participación: Todos los asociados y ex asociados al día en el pago del Bono Solidario.

Detalles del proceso:

- Total Asociados con número asignado: **6.777**
- Transparencia: Proceso supervisado por la Revisoría Fiscal y Comité de Control Social.
- Premios: Se entregaron premios cada 8 días que incluían: bonos de \$500.000, motos, viaje vacacional y cuatro premios mayores de \$25.000.000
- Publicación: Los ganadores y premios se publicaron semanalmente en la página web oficial de FEIS, y se comunicaron por el canal de WhatsApp.



CONSOLIDADO TOTAL GANADORES PREMIOS BONO SOLIDARIO 2025			
CIUDAD	CANTIDAD		VALOR
Barbosa	1	\$	500.000
Barranquilla	1	\$	500.000
Bogotá	29	\$	85.322.139
Cali	29	\$	41.164.278
Caloto	1	\$	500.000
Cartagena	4	\$	2.000.000
Guacarí	1	\$	500.000
Ibagué	1	\$	500.000
Manizales	1	\$	500.000
Medellín	6	\$	52.000.000
Nemocón	1	\$	500.000
Palmira	1	\$	500.000
Pereira	1	\$	500.000
Puerto Libertador	1	\$	500.000
Santuario	1	\$	500.000
Siberia Cota	1	\$	500.000
Sincelejo	1	\$	500.000
Soacha	2	\$	1.000.000
Soledad	1	\$	500.000
Valledupar	1	\$	500.000
Yumbo	1	\$	500.000
Zipaquirá	3	\$	1.500.000
Total general	89	\$	190.986.417

2.14. Capacitaciones y Formación

Bienestar Financiero y Economía Solidaria

En el año 2025, se continuó fortaleciendo el conocimiento y las competencias de nuestros Asociados mediante espacios de formación orientados al bienestar financiero y la economía solidaria con:

Seminarios de Educación Financiera: con el objetivo de promover hábitos financieros saludables, se realizaron dos seminarios virtuales:

1. Libérate de deudas y construye un futuro sólido – Aprende a gastar mejor y ahorrar sin esfuerzo.
2. Libérate de deudas y construye un futuro sólido – La psicología del dinero

Estas capacitaciones contribuyeron a mejorar la gestión financiera personal de nuestros Asociados, fomentando la planificación y el ahorro.


Curso Básico en Economía Solidaria: dirigido a Asociados, Junta Directiva, Comités y demás interesados en fortalecer su identidad con el modelo solidario. El objetivo fue dar a conocer los principios, valores y beneficios del sector solidario, incentivando la participación activa en la administración y el uso de los servicios como herramientas de prosperidad económica y transformación social.

Temas abordados:


- Principios y valores de la Economía Solidaria
- Fondos de Empleados y su doble naturaleza
- Derechos y deberes de los Asociados
- Ventajas y beneficios del modelo solidario
- Estructura organizacional y comparativo de organizaciones solidarias

Estas acciones reflejan el compromiso del Fondo de Empleados FEIS con el bienestar social, la educación financiera y la formación solidaria, impactando positivamente en la motivación y el sentido de pertenencia de nuestros Asociados y sus familias. Seguiremos trabajando para fortalecer la cultura solidaria y el desarrollo integral de nuestra comunidad.

3.2. Estado de Resultados Integral

 FONDO DE EMPLEADOS DE FORTOX - FEIS - Nit.800,172,362-0 ESTADO DE RESULTADOS INDIVIDUAL Acumulado de enero 1 al 31 de Diciembre de 2025 y 2024								
NOTA	31/12/2025	% PART.	31/12/2024	%PART.	VARIACION	% VAR.		
INGRESOS Y COSTOS								
INGRESOS ORDINARIOS								
SERVICIOS DE CREDITO	[17]	2.680.753.730	89,88%	3.060.068.794	91,49%	-	379.315.065	-12,40%
RECUPERACION DETERIRO CARTERA	[18-1]	137.872.084	4,62%	95.130.802	2,84%	-	42.741.282	44,93%
VALORACION DE INVERSIONES ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES	[18]	140.982.826	4,73%	149.702.537	4,48%	-	8.719.711	-5,82%
	[19]	12.995.130	0,44%	31.566.945	0,94%	-	18.571.815	-58,83%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS		2.972.603.770	99,67%	3.336.469.078	99,75%	-	363.865.309	-10,91%
OTROS INGRESOS								
OTROS INGRESOS	[19-1]	9.931.547	0,33%	8.267.453	0,25%	-	1.664.094	20,13%
TOTAL OTROS INGRESOS		9.931.547	0,33%	8.267.453	0,25%	-	1.664.094	20,13%
TOTAL INGRESOS		2.982.535.317	100,00%	3.344.736.531	100,00%	-	362.201.215	-10,83%
COSTOS								
SERVICIOS DE CREDITO	[20]	26.780.343	100,00%	23.230.282	100,00%	-	3.550.061	15,28%
OTROS ING. NO OPERACIONALES		-	0,00%	-	0,00%	-	-	100,00%
TOTAL COSTOS		26.780.343	100,00%	23.230.282	100,00%	-	3.550.061	15,28%
TOTAL RESULTADO BRUTO		2.955.754.974		3.321.506.249		-	365.751.275	
GASTOS								
GASTOS DE ADMINISTRACION								
BENEFICIOS A EMPLEADOS GENERALES	[21]	1.478.885.797	59,85%	1.307.477.063	46,22%	-	171.408.734	13,11%
PROVISIONES (DETERIORO)	[22]	772.604.511	31,27%	906.296.799	32,04%	-	133.692.288	-14,75%
AMORTIZACIONES	[23]	90.985.427	3,68%	412.308.175	14,58%	-	321.322.748	-77,93%
DEPRECIACIONES	[24-1]	55.781.961	2,26%	53.648.244	1,90%	-	2.133.717	3,98%
	[24]	44.225.991	1,79%	46.828.958	1,66%	-	2.602.967	-5,56%
TOTAL GASTOS ADMON		2.442.483.687	98,85%	2.726.559.239	96,39%	-	284.075.551	-10,42%
GASTOS FINANCIEROS								
GASTOS FINANCIEROS	[25]	22.053.569	0,89%	27.800.223	0,98%	-	5.746.654	-20,67%
TOTAL GASTOS FINANCIEROS		22.053.569	0,89%	27.800.223	0,98%	-	5.746.654	
OTROS GASTOS								
OTROS	[26]	6.432.196	0,26%	74.215.684	2,62%	-	67.783.488	-91,33%
TOTAL OTROS GASTOS		6.432.196	0,26%	74.215.684	2,62%	-	67.783.488	-91,33%
TOTAL GASTOS		2.470.969.452	100,00%	2.828.575.146	100,00%	-	357.605.693	-12,64%
RESULTADO DEL EJERCICIO		484.785.522		492.932.103		-	8.146.581	
YESID MALDONADO COFUENTES Representante Legal JULIE PAULIN DIAZ POSADA Contadora Pública TP-314999-T DARLY SEYDA VILLA ACOSTA Revisora Fiscal TP 66653-T Miembro Delegado de Serfiscal Ltda Ver Dictamen Adjunto								
* ORIGINAL FIRMADO								

3.4. Estado de Flujo de Efectivo Individual

 FONDO DE EMPLEADOS DE FORTOX -FEIS Nit.800,172,362-0 ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO INDIVIDUAL Método Indirecto Por los Años Terminados a diciembre 31 de 2025 y 2024			
	2025	2024	VARIACIÓN
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Excedente del ejercicio	484.785.522	492.932.103	8.146.581
Deterioro de Cartera	90.985.427	412.308.175	321.322.748
Depreciación	44.225.991	46.828.958	2.602.967
Amortización	-	-	-
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	619.996.940	952.068.236	(332.071.296)
Disminución o (Aumento) Cuentas por Pagar	33.778.505	-90.120.088	123.898.593
Aumento o (Disminución) Beneficios a Empleados y	(85.415.839)	80.025.282	(165.441.121)
Aumento o (Disminución) Fondos Sociales	(232.175.192)	-20.162.704	(212.012.488)
Aumento Cuentas por Cartera	(615.629.587)	-116.329.926	(499.299.661)
Disminución o (Aumento) Cuentas por Cobrar	981.874.998	-190.827.325	1.172.702.323
Aumento o (Disminución) Otros Activos	18.899.215	15.230.449	3.668.766
TOTAL ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	721.329.040	629.883.924	91.445.116
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Disminución o(Aumento) Inversiones	340.852.955	749.633.787	(408.780.832)
Aumento o (Disminución) Propiedad Planta y Equipos	(29.316.444)	-11.569.127	(17.747.317)
TOTAL ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	311.536.511	738.064.660	(426.528.149)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
Aumento o (Disminución) Aportes Sociales	67.971.998	196.618.609	(128.646.611)
Aumento o (Disminución) Depósitos de Ahorros y Cuentas de Ahorro	22.586.892	353.644.166	(331.057.274)
Aplicación del excedente del ejercicio anterior	-	-	-
TOTAL ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	90.558.890	550.262.775	(459.703.885)
AUMENTO (DISMINUCIÓN) DEL DISPONIBLE	1.123.424.441	1.918.211.359	(794.786.918)
Saldo disponible al comienzo del ejercicio	3.686.284.278	1.768.072.919	1.918.211.359
Saldo disponible al final del ejercicio	4.809.708.719	3.686.284.278	1.123.424.441
EFECTIVO	4.809.708.719	3.686.284.278	1.123.424.441
<p>YESID MALDONADO COFUENTES Representante Legal</p> <p>DARLY SEYDA VILLA ACOSTA Revisora Fiscal TP 66653-T Miembro Delegado de Serfiscal Ltda Ver Dictamen Adjunto</p> <p>* ORIGINAL FIRMADO</p>			